

舟山市人力资源和社会保障局

关于征求《舟山市推进职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）（征求意见稿）》 意见的函

各县（区）人力资源和社会保障局，各功能区管委会，市属有关单位：

根据国务院办公厅《关于印发职业技能提升行动方案（2019-2021年）的通知》（国办发〔2019〕24号）和浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省财政厅《关于印发浙江省职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）的通知》（浙人社发〔2019〕53号）要求，现将《舟山市推进职业技能提升行动实施方案》（2019-2021年）（征求意见稿）印发给你们，请结合本单位实际，就行动方案内容提出意见建议，修改意见于2019年12月9日下班前书面反馈我局，无意见也要盖章反馈，逾期视作无意见。联系人：郑剑杰，联系电话：13957210127/650127，传真：2264672。

舟山市人力资源和社会保障局

2019年12月5日



舟山市推进职业技能提升行动实施方案

(2019—2021 年)

(征求意见稿)

为切实贯彻国家、省职业技能提升行动部署要求，全面实施终身职业技能培训制度，深入推进职业技能提升行动，着力培养一支适应经济社会发展需要的技能人才队伍，结合我市实际，特制定本实施方案。

一、目标任务

大力推进职业技能提升行动，以紧贴新区产业发展为导向，紧紧围绕新区经济社会发展需要，加大对企业职工等重点群体的职业技能培训力度，有效增加培训供给，着力培养一支高素质技能人才队伍。全市三年内共开展各类补贴性职业技能培训 10 万人次以上。到 2021 年末，技能劳动者占就业人员总量的比例达到 30%以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到 31%以上。

二、广泛组织开展技能培训

1、大力开展企业职工技能培训。推进“千岛工匠”培育行动计划，鼓励企业职工参加技能提升培训，对培训取得职业（工种）专项能力证书、初级工、中级工职业资格证书（技能等级证书，下同）的人员，分别按不高于 500 元、1000 元、1200 元的标准据实给予培训补贴（含鉴定费，下同）；对培训并取得高级工、

技师、高级技师职业资格证书的个人，分别按不高于 1400 元、2200 元、3800 元的标准据实给予培训补贴。实施高危行业领域安全技能提升行动，严格执行从业人员安全技能培训后上岗制度，支持石油化工、船舶修造等高危行业企业从业人员和各类特种作业人员的技能培训，以主管部门核发证书为依据，给予新证培训最高每人 500 元、复审培训最高每人 150 元的补贴。至 2021 年末，每年企业职工技能培训补贴涉补人数增至 10000 人次以上。

2、深入推进农民职业培训。依托“千万农民素质提升工程”，围绕现代养殖业、蔬菜果树种植、畜禽养殖等海岛本地特色，开展农村实用人才培训和高素质农民培育。以农业新型经营主体带头人、高素质农民、农业科技推广人才、农村专业服务型人才建设为重点，加大乡村人才培育开发力度，每年完成各类农民培训 2000 人次以上。

3、强化渔民技能培训。紧紧围绕舟山海洋捕捞传统产业特点，抓好渔业从业人员海上作业安全基本技能培训，以主管部门核发证书为依据，给予普通船员新证培训最高每人 400 元、复审培训最高每人 150 元的补贴。抓好渔民转产转业培训，渔船二级及二级以下的职务船员经相应的海事船员培训、考试合格后，由海事主管机关签发相应的海船沿海航区未满 500GT，主推进动力

装置未满 750KW 的海事适任证书，或通过参加海船船员的各类适任培训、考试，取得相应的证书，以海事主管机关核发的证书为依据，给予不超过 1000 元培训补贴，每年完成培训 3000 人次以上。

4、注重就业创业能力培训。推进大学生就业创业助力行动，强化在舟高校、职业（技工）院校学生职业技能培训和创业培训，重点实施大学生“两个一”（即一次职业技能培训、一次创业培训）能力培训。在舟高校、职业（技工）院校学生在学制内获得职业资格证书（含专项能力证书），给予 1 次职业技能培训补贴；鼓励法定劳动年龄内有创业意愿和培训愿望、具备一定创业条件的在舟院校学生和城乡劳动者积极参加创业培训。对在定点创业培训机构参加创业培训，取得创业培训合格证书（专项能力）的给予不高于 500 元的创业培训补贴，并按照创业提升培训（IYB 培训）、创办你的企业培训（SYB 培训）分别据实给予每人不高于 1200 元、1400 元的培训补贴，助推“留舟计划”。

5、精准实施重点群体培训。推行“一人一策技能培训”，对有培训需求的退役军人，开展不少于 3 个月的专业技能培训，据实给予每人不高于 6000 元的培训补贴。对建档立卡低收入家庭劳动力、“零就业家庭”成员、下岗失业人员、就业困难人员（含残疾人）、和未升学的初高中毕业生（“两后生”）等群体，开展

单项就业实用技能培训，据实给予每人不高于 1000 元的培训补贴。

6、组织开展精英技能提升培训。制定“技能人才精英培训计划”，开设面向生产一线技术骨干的高级工，以培养有较高个人技术造诣的高级技工为目标的“技能班”；开设面向企事业单位优秀技师，以培养能引领带动产业发展的高技能领军人才为目标的“大师班”；分梯次组织开展技能人才培训研修，培训时间不超过 1 个月，每人补贴标准为省内不高于 1 万元，省外不高于 2 万元执行。组织实施“金蓝领”出国（境）外培训，每人补贴标准最高不超过 5 万元，培训时间不超过 1 个月。

7、推进实施“订单式”合作培训。鼓励用人单位和院校合作面向市内外开展“订单式培训”，按照培训时间不超过 3 年，每学期不高于 4000 元的标准据实给予培训补贴。持续推进扶贫协作框架下职业技能合作培训，鼓励用人单位和院校合作推进“跨区域劳务合作办班”。对市外学员给予不超过我市居民最低生活保障标准的生活补贴，提供交通补助。

8、开展劳动预备技能提升培训。鼓励未就业的高中毕业生参加劳动预备培训，提高职业技能，对未就业的高中毕业生选择在技师学院继续就读高级工班和技师班，按照时间不超过 3 年，每人每学期 2500 元的标准给予培训补贴。进一步做好外来务工

人员职业技能培训，对在舟山常住并办有居住证、在舟山就业创业或在舟山办理失业登记的城乡劳动者，参加职业技能培训和技能提升培训并取得相应职业资格证书的提供普惠同等的培训补贴。

9、开发打造“项目制”品牌培训。坚持需求导向，围绕临港制造、绿色石化、数字经济、船舶修造、海洋旅游等特色产业开展集中办班培训。通过征集办班计划、公布项目清单，委托企业、职业技能定点培训机构开展培训方式，开展职业技能培训。按每人每课时不高于 35 元的标准，给予每人不高于 1500 元的补贴；对培训周期长、投入成本高的特殊工种，据实给予最高不超过 8000 元的培训补贴。

10、探索试行国际资格培训。在“百千万”高技能领军人才培养工程入选对象中遴选资助培养一批具有国际职业教育或职业资格背景的高技能人才；深化国际合作办学，引入一批国际公认、信誉度高的职业资格，制定参照目录、给予培训补贴。

三、积极鼓励企业开展培训

11、发挥企业在职工培训中的主体作用。鼓励企业制定并组织实施本单位职工的职业培训规划和年度计划，充分利用企业培训中心、技能大师工作室、劳模和工匠创新工作室开展上岗培训、转岗培训、技能提升培训、技能竞赛、技术交流等各类培训工作。

引导企业积极开展企业自主评价或技能等级认定工作，对经考核合格取得相应职业资格证书(专项职业能力证书、培训合格证书)的，采取直补企业的方式给予相应标准的培训补贴。

12、推进企业一线技工队伍建设。全面推行新型学徒制，按照“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的要求，把企业新招用和新转岗人员纳入学徒范围，通过校企合作，广泛开展技能培训并给予培训补贴，补贴金额每人每年不低于4000(含)元，补贴金额超过4000元的按企业支付给培训机构培训费用的60%确定，补贴期限不超过2年。学生学徒每人每年的补贴标准不高于3000元，补贴期限为1年。全市每年培育职工、学生学徒500人以上。

13、激发高技能人才培训积极性。以技能大师工作室、高技能人才培训基地建设等为抓手，培养一批新区紧缺的技术技能型、知识技能型和复合技能型高技能人才。对新取得高级工国家职业资格证书的个人按标准给予培训补贴和一次性1600元的证书补贴；调整紧缺工种高技能人才岗位补贴标准，技师、高级技师岗位补贴标准由每人每月300元、500元调整为每人每月500元、800元。

14、支持困难企业组织内训。扶持困难企业开展职工在岗培训、转岗专业培训。建立受经贸摩擦影响企业目录清单，支持受

经贸摩擦影响企业开展职工岗位技能提升培训和转岗转业培训，到 2021 年底前，受经贸摩擦影响的企业职工培训补贴标准参照同类职业（工种）补贴标准适当上浮，上浮幅度不超过 30%。

15、鼓励企业岗位练兵以赛促训。围绕每年组织开展的市级技能大比武活动，鼓励企业开展岗位练兵、技能竞赛活动，通过单位练兵方式提升员工职业技能水平。制定《舟山市职业技能大比武管理办法》，对组织市级技能大比武项目的单位和企业分别给予最高不超过 10 万元的资助。对组队参加省级及以上职业技能竞赛的选手和组织开展赛前培训的指导单位分别给予相应的经费补助，获奖的并给予相应配套补助。

四、强化技能培训平台搭建

16、强化职业（技工）院校技能培训功能。鼓励职业（技工）院校、有条件的高校开展职业技能培训，支持到县（区）设立培训点，加大职业技能培训力度。对承担职业技能培训工作的学校，在核定绩效工资总量时可以适当倾斜。职业（技工）院校承担职业技能培训工作的一线教师在计算其绩效工资总量时，应考虑本职工作之外职业技能培训工作量。鼓励在舟院校和培训机构招聘企业高技能人才担任专兼职教师。

17、加强公共实训（培训）基地建设。支持产教融合实训基地和公共实训基地建设。鼓励企事业单位、职业院校及社会培训

机构合理利用公共实训基地，并对设施完备、项目设置科学、师资配备合理、公共服务职责到位、培训成效显著的公共实训基地，给予不超过 200 万元的补贴。

18、加强创业培训基地建设。加大对创业培训基地建设的资金扶持力度，不断提高创业培训质量，提升受训者的创业能力。对经评审符合条件、创业培训成绩显著的创业培训（实训）机构，授予“舟山市创业培训（实训）示范基地”称号，并给予不超过 50 万元的补贴。加大创业园（创业孵化基地）扶持力度，对被认定并授牌的创业园（创业孵化基地），根据创业园（创业孵化基地）的建设情况、创业孵化成功率、入驻创业实体数量、存续期、促进就业人数、实现经济价值等，给予最高不超过 50 万元的一次性补贴。

19、鼓励社会力量共同参与职业培训。支持社会力量兴办民办培训机构，规范职业培训市场秩序，不断提高民办培训机构的办学质量和水平。民办职业培训机构在政府购买服务、校企合作等方面与公办同类机构享受同等待遇，其组织开展职业技能培训并实施鉴定后申领培训补贴可采取直补个人和直补培训机构两种方式。支持优质培训机构和平台开发数字培训课程，开展“互联网+”培训试点，并纳入职业培训补贴范围，支持通过整建制购买培训项目等方式开展企业内高技能人才培养、技师继续培

训、技能竞赛赛前培训、家政服务、养老护理、餐厅及客房服务人员等技能提升培训。

五、加大培训保障力度

20、加强组织领导。全市各级政府要把职业技能提升行动摆上重要议事日程，加强组织领导，完善领导体制和工作机制。在全市就业工作领导小组框架下，健全职业技能提升行动工作机制，形成工作合力。人力社保部门负责政策制订、资源整合、统筹协调、督促落实等工作；发展改革部门负责统筹推进职业技能培训基础能力建设；教育部门负责组织高校、职业（技工）院校、成校、“两后生”的职业培训工作；经信部门负责工业及数字经济产业职工的技能培训工作；财政部门负责确保专账资金、就业补助资金、人才资金等及时足额拨付到位；住建、农业农村、退役军人事务、应急管理、民政、卫生健康、国资、市场监管、残联以及海洋渔业等部门单位负责组织本行业本领域职业技能培训工作；支持鼓励工会、共青团、妇联等群团组织参与职业技能培训工作。其他有关部门和单位要共同做好职业技能培训工作。县（区）要精心谋划部署，建立工作周报、月报制度，确保完成培训任务。

21、强化专账和资金监管。加大资金支持和筹集整合力度，职业技能提升行动专账资金主要用于职工等人员职业培训，实行

分账核算、专款专用，不得直接用于兴建、改建办公场所和支付人员经费、运行经费、管理费用，或者违反法律行政法规规定挪作其他用途。对在我市参加职业技能培训的获取证书（职业资格证书、专项职业能力证书、特种作业操作证书、培训合格证书等）后，按规定给予每人每年不超过3次的职业培训补贴，但同一职业（项目）同一等级不可重复享受。加强监督检查和专项审计工作，加强廉政风险防控，保障资金安全和效益。建立绩效评价机制，按照上级绩效评价办法和相关规定，实行绩效评价。对骗取职业培训补贴资金的单位和个人，一经发现，按有关规定严肃查处。

22、营造良好氛围。推进职业技能培训与评价有机衔接，完善技能人才职业资格评价，规范专项职业能力考核，继续推动工程领域高技能人才与工程技术人才职业发展贯通。在积极利用互联网、信息化方便劳动者参加培训、申领补贴的同时，利用大数据科技等方式加强培训质量监管。加大政策宣传力度，提升政策公众知晓度，帮助企业、培训机构和劳动者熟悉了解、用足用好政策，共同促进职业技能培训工作开展。大力弘扬和培育工匠精神，广泛宣传高技能人才先进事迹，努力在全社会形成尊重和争做优秀高技能人才的良好风尚。

本实施方案适用范围为全市，自印发之日起施行，期限至

2021 年 12 月 31 日止。期间原政策规定与本实施意见不一致的，按本实施意见执行。上级有新的政策精神的，按新政策执行。

- 附件：1. 2019-2021 年全市职业技能提升行动分地区培训计划
2. 2019-2021 年职业技能提升行动分部门培训计划
3. 征求意见相关市属单位名单
4. 浙人社发〔2019〕53 号文件

附件 1

2019-2021 年全市职业技能提升行动分地区培训计划

地 区	职业技能培训（人次）			
	2019 年	2020 年	2021 年	合计
市本级	9180	10710	10710	30600
定海区	6900	8050	8050	23000
普陀区	6300	7350	7350	21000
岱山县	4440	5180	5180	14800
嵊泗县	1800	2100	2100	6000
新城管委会	780	910	910	2600
普朱管委会	600	700	700	2000
全市总计	30000	35000	35000	100000

附件 2

2019-2021 年职业技能提升行动分部门培训计划

序号	部门	培训重点任务	培训计划书（人次）			
			2019 年	2020 年	2021 年	合计
1	市经信局	发挥行业主管部门的作用，重点协调组织数字经济产业的职业技能培训工作。	800	930	930	2660
2	市教育局	组织院校承担职业技能培训任务，重点协调组织“两后生”和高校毕业生进行就业创业培训的职业技能培训工作。	200	240	240	680
3	市住建局	协调组织建筑领域技能劳动者的职业技能培训工作。	1900	2220	2220	6340
4	市农业农村局	协调组织农村实用人才、新型职业农民和建档立卡低收入农户家庭劳动力的职业技能培训工作。	2000	2330	2330	6660
5	市退役军人事务局	协调组织退役军人的职业技能培训工作。	330	390	390	1110
6	市应急管理局	协调组织高危行业领域安全技能培训和特种作业人员安全作业培训工作。	6000	7000	7000	20000
7	市民政局	协调组织养老护理人员的职业技能培训工作。	910	1060	1060	3030
8	市卫生健康委	协调组织卫生健康行业的职业技能培训工作。	380	440	440	1260
9	市国资委	协调组织国有和国有控股企业职工的职业技能培训工作。	4800	5600	5600	16000
10	市市场监管局	协调组织小微企业职工的职业技能培训工作。	3000	3500	3500	10000
11	市残联	协调组织残疾人的职业技能培训工作。	700	820	820	2340
12	市海洋渔业局	协调组织普通船员基本安全技能培训	5000	5830	5830	16660
13	市人力社保局	对企业职工、就业重点群体和贫困劳动力开展职业技能提升培训工作。	3980	4640	4640	13260
合计			30000	35000	35000	100000

附件 3

征求意见相关市属单位名单

市发改委、市经信局、市教育局、市民政局、市财政局、市国资委、市住建局、市农业农村局、市海洋渔业局、市卫生健康委、市应急管理局、市市场监管局、市退役军人事务局、市总工会、团市委、市妇联、市残联

浙江省人力资源和社会保障厅 文件 浙江省财政厅

浙人社发〔2019〕53号

浙江省人力资源和社会保障厅 浙江省财政厅 关于印发《浙江省职业技能提升行动实施方案 (2019—2021年)》的通知

各市、县(市、区)人民政府,省级有关部门:

根据国务院办公厅《关于印发职业技能提升行动方案(2019—2021年)的通知》(国办发〔2019〕24号)要求,省人社厅、省财政厅制订了《浙江省职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》,经省政府同意,现印发给你们,请认真贯彻执行。

浙江省人力资源和社会保障厅



浙江省财政厅
2019年8月30日



浙江省职业技能提升行动实施方案

（2019—2021 年）

为切实贯彻国务院办公厅《关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021 年）的通知》（国办发〔2019〕24 号）精神，深入推进职业技能培训工作的，着力培养一支满足经济社会发展需求的技能人才队伍，现制定本实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会，省第十四次党代会及省委历次全会精神，聚焦聚力高质量发展，深化人力资源供给侧结构性改革，突出重点、精准施策，大规模开展职业技能培训，力争通过培训，使没有技能的劳动者具备一技之长，有技能的劳动者提升一个技能等级，劳动者技能素质有显著提高。到 2021 年，全省培训 300 万人次，技能劳动者占就业人员的比例达到 26%左右，高技能人才占技能劳动者的比例达到 31%左右，为我省实现“两个高水平”的奋斗目标提供坚实的技能人才保障。

二、明确职业技能培训对象和类别

职业技能提升行动的重点培训对象：企业职工特别是受经贸摩擦影响的企业职工、农村转移就业劳动者、城乡未继续升学的

初高中毕业生（以下简称“两后生”）、失业人员、退役军人、就业困难人员（含残疾人）、有培训需求的高校毕业生、职业农民。

职业技能提升行动的培训类别：面向农村转移就业劳动者、“两后生”、失业人员、退役军人、就业困难人员（含残疾人）、有培训需求的高校毕业生开展的就业技能培训；面向企业职工特别是受经贸摩擦影响的企业职工开展的技能提升培训、转岗转业培训、高技能人才培训、学徒制培训等；面向高危行业企业从业人员开展的安全技能培训；面向新型职业农民、建档立卡低收入农户家庭劳动力开展的技能提升培训；面向有创业意愿的重点培训对象开展的创业培训。

三、进一步发挥职业技能培训主体的作用

（一）支持企业兴办职业技能培训。支持各类企业设立职工培训中心，鼓励企业和社会组织兴办职业技能培训机构。企业要完善职工技能培训制度，着力加强中小微企业职工技能培训。鼓励市县行业协会、龙头骨干企业为中小微企业提供培训支持。市场监管部门要协调组织小微企业职工开展职业技能培训。

（二）进一步激发培训主体积极性。鼓励职业院校（含技工院校，下同）、有条件的高校开展职业技能培训，支持到县（市、区）设立培训点，加大职业技能培训力度。相关主管部门和人社部门应加强对职业技能培训工作的指导和管理，承担职业技能培训工作的学校应当把培训收入纳入单位统一核算。对承担职业技能培训工作的学校，在核定绩效工资总量时可以适当倾斜，

具体标准和办法由承担职业技能培训工作单位主管部门报当地人力社保、财政部门确定。支持民办培训机构、农民田间学校、农民教育示范基地等各类培训机构积极参与职业技能培训工作，政府补贴的职业技能培训项目全部向具备资质的社会职业培训机构开放。

四、完善职业技能培训的补贴政策

（一）落实职业技能培训补贴政策。各市、县（市、区）应根据人力资源市场职业（工种）紧缺程度、技能复杂程度、等级高低，按照同一工种、同一等级、同一补贴标准，制订职业技能培训补贴目录清单。补贴标准可根据实际适当调整。以获取职业资格证书（职业技能等级证书、专项能力证书，下同）为主要依据，对具有当地户籍、当地常住并办有居住证、在当地就业创业或在当地办理失业登记的城乡劳动者提供普惠同等的培训补贴。对建档立卡低收入农户家庭劳动力、退役军人、对口支援地区建档立卡贫困人员等相关群体以及企业职工，制订项目制（即没有职业资格证书的职业、工种）培训补贴目录清单，由符合规定的购买主体通过政府购买服务形式开展培训。对项目制培训以培训合格证书、特种作业操作证书为依据进行补贴。职业培训补贴原则上每人每年可享受不超过3次，但同一职业（项目）同一等级不可重复享受。享受职业技能培训补贴的企业，按属地原则由失业保险参保地进行管理。

（二）加大对重点群体的支持力度。各地要加大对受经贸摩

擦影响的企业职工的培训力度，建立受影响企业目录清单，支持企业开展职工岗位技能提升培训和转岗转业培训。2021 年底前，受经贸摩擦影响的企业职工培训补贴标准可参照同类职业（工种）补贴标准适当上浮，上浮幅度不超过 30%。对建档立卡低收入农户家庭劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员，在培训期间按规定通过就业补助资金同时给予生活费补贴。

（三）加大资金支持和监管力度。各级政府要加大资金支持和筹集整合力度，要将一定比例的就业补助资金、地方人才经费和行业产业发展经费中用于职业技能培训的资金，以及从失业保险基金结余中筹集一定的经费，统筹用于职业技能提升行动。要依法加强资金监管，定期向社会公开资金使用情况。加强廉政风险防控，强化失业保险基金使用情况的监督检查和审计工作，确保资金安全。对骗取职业培训补贴资金的单位和个人，一经发现，按有关规定严肃查处。

（四）明确职业技能培训补贴政策的管理分工。设区市人力社保部门、财政部门应结合当地实际公布或授权县（市、区）公布当地享受职业技能培训补贴、生活费补贴人员范围和条件，确定职业技能培训补贴标准和生活费标准，也可将确有培训需求、不具有按月领取养老金资格的人员纳入政策范围。县级人力社保部门、财政部门应按“渠道不变、用途不变、统筹安排、各计其功”的原则，对县域内培训项目和资金进行统筹管理、资源整合，

解决资金渠道和使用管理分散问题。

五、提高培训管理服务水平

各级人力社保部门要深化职业技能培训工作“最多跑一次”改革，规范职业技能培训补贴流程。开展项目制培训的参考流程如下：发布项目征集计划—公布项目清单—组织培训—结业评估—结果公示—经费核拨。开展职业资格培训的参考流程如下：公布职业资格补贴目录清单—培训机构组织报名—培训开班备案—学员结业—考核鉴定（等级认定）—结果公示—申领培训补贴。要建立完善培训补贴网上经办服务平台，实行职业技能培训补贴申领告知承诺制，提高服务效率。加快建立职业技能培训信息互联互通，对职业技能提升行动实行实名制管理，建立培训全过程台账，确保可追溯，并作为绩效评价的重要内容。完善技能人才职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式，及时发布新兴产业的新职业工种岗位名称和岗位规范。

六、加强组织领导

（一）健全工作机制。各级政府要把职业技能提升行动作为重要民生工程，切实承担主体责任。各级政府就业创业工作协调机构负责职业技能提升行动的协调、指导、督促等。省里制订职业技能提升行动年度任务计划，各地各相关部门要层层分解落实计划，明确责任，加快形成省级统筹、部门参与、市县实施的工作格局。

（二）明确部门职责。人力社保部门承担政策制定、标准规

范开发、资源整合、培训机构管理、质量监管、统筹协调、督促落实等工作；发展改革部门要支持有条件的院校推进产教融合基地、职业技能培训基地等基础能力建设；经信部门要发挥行业主管部门作用，加强数字经济产业职工的技能培训工作；财政部门要确保就业补助资金及时足额拨付到位；教育部门要组织各类学校承担培训任务，加强“两后生”的技能培训工作；建设、农业农村、退役军人事务、应急管理、民政、卫生健康、国资、市场监管以及残联等部门单位要负责组织本行业本领域职业技能培训等工作；其他有关部门和单位要共同做好职业技能培训等工作。

（三）建立绩效评价机制。职业技能提升行动实行属地管理，省里将制订绩效评价办法，对各地培训人数、质量和资金使用情况实施绩效评价。承担培训任务的省级相关部门对本系统实施情况进行绩效评价，绩效评价结果报省人社厅、省财政厅。各地要加强培训质量管理和监督，建立健全与绩效评价结合相挂钩的激励奖惩机制，确保职业技能提升行动取得实效。

本方案自印发之日起施行。

- 附件：1. 2019 年全省职业技能提升行动分地区培训计划
2. 2019 年全省职业技能提升行动分部门培训计划
3. 国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案
（2019—2021 年）的通知

附件 1

2019 年全省职业技能提升行动 分地区培训计划

地 区	职业技能培训（万人次）
杭 州	15
宁 波	16
温 州	10
湖 州	5
嘉 兴	8
绍 兴	9
金 华	8
衢 州	4
舟 山	3
台 州	9
丽 水	3
全省总计	90

附件 2

2019 年全省职业技能提升行动 分部门培训计划

序号	部门	培训重点任务	培训计划数 (万人次)
1	省经信厅	发挥行业主管部门的作用,重点协调组织数字经济产业的职业技能培训工作。	10
2	省教育厅	组织院校承担职业技能培训任务,重点协调组织“两后生”的职业技能培训工作。	1.5
3	省建设厅	协调组织建筑领域技能劳动者的职业技能培训工作。	4
4	省农业农村厅	协调组织新型职业农民和建档立卡低收入农户家庭劳动力的职业技能培训工作。	2.3
5	省退役军人事务厅	协调组织退役军人的职业技能培训工作。	1
6	省应急管理厅	协调组织高危行业领域安全技能培训和特种作业人员安全作业培训工作。	20
7	省民政厅	协调组织养老护理人员的职业技能培训工作。	1.9
8	省卫生健康委	协调组织卫生健康行业的职业技能培训工作。	0.8
9	省国资委	协调组织国有和国有控股企业职工的职业技能培训工作。	10
10	省市场监管局	协调组织小微企业职工的职业技能培训工作。	9
11	省残联	协调组织残疾人的职业技能培训工作。	2
合计			62.5

注:请省级各单位将计划任务层层分解至各市、县(市、区),并与同级人社保部门做好数据的对接工作。

附件 3

000258

国务院办公厅文件

国办发〔2019〕24号

国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021年）的通知

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

《职业技能提升行动方案（2019—2021年）》已经国务院同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

国务院办公厅

2019年5月18日

（此件公开发布）

职业技能提升行动方案（2019—2021 年）

为贯彻落实党中央、国务院决策部署，实施职业技能提升行动，制定以下方案。

一、总体要求和目标任务

（一）总体要求。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑。坚持需求导向，服务经济社会发展，适应人民群众就业创业需要，大力推行终身职业技能培训制度，面向职工、就业重点群体、建档立卡贫困劳动力（以下简称贫困劳动力）等城乡各类劳动者，大规模开展职业技能培训，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

（二）目标任务。2019 年至 2021 年，持续开展职业技能提升行动，提高培训针对性实效性，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。三年共开展各类补贴性职业技能培训 5000 万人次以上，其中 2019 年培训 1500 万人次以上；经过努力，到 2021 年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到 25% 以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到 30% 以上。

二、对职工等重点群体开展有针对性的职业技能培训

(三) 大力开展企业职工技能提升和转岗转业培训。企业需制定职工培训计划，开展适应岗位需求和发展需要的技能培训，广泛组织岗前培训、在岗培训、脱产培训，开展岗位练兵、技能竞赛、在线学习等活动，大力开展高技能人才培训，组织实施高技能领军人才和产业紧缺人才境外培训。发挥行业、龙头企业和培训机构作用，引导帮助中小微企业开展职工培训。实施高危行业领域安全技能提升行动计划，化工、矿山等高危行业企业要组织从业人员和各类特种作业人员普遍开展安全技能培训，严格执行从业人员安全技能培训合格后上岗制度。支持帮助困难企业开展转岗转业培训。在全国各类企业全面推行企业新型学徒制、现代学徒制培训，三年培训 100 万新型学徒。推进产教融合、校企合作，实现学校培养与企业用人的有效衔接。鼓励企业与参训职工协商一致灵活调整工作时间，保障职工参训期间应有的工资福利待遇。

(四) 对就业重点群体开展职业技能提升培训和创业培训。面向农村转移就业劳动者特别是新生代农民工、城乡未继续升初中高中毕业生（以下称“两后生”）等青年、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员（含残疾人），持续实施农民工“春潮行动”、“求学圆梦行动”、新生代农民工职业技能提升计划和返乡创业培训计划以及劳动预备培训、就业技能培训、职业技能提升培训等专项培训，全面提升职业技能和就业创业能力。对有创业

愿望的开展创业培训，加强创业培训项目开发、创业担保贷款、后续扶持等服务。围绕乡村振兴战略，实施新型职业农民培育工程和农村实用人才带头人素质提升计划，开展职业农民技能培训。

（五）加大贫困劳动力和贫困家庭子女技能扶贫工作力度。聚焦贫困地区特别是“三区三州”等深度贫困地区，鼓励通过项目制购买服务等方式为贫困劳动力提供免费职业技能培训，并在培训期间按规定通过就业补助资金给予生活费（含交通费，下同）补贴，不断提高参训贫困人员占贫困劳动力比重。持续推进东西部扶贫协作框架下职业教育、职业技能培训帮扶和贫困村创业致富带头人培训。深入推进技能脱贫千校行动和深度贫困地区技能扶贫行动，对接受技工教育的贫困家庭学生，按规定落实中等职业教育国家助学金和免学费等政策；对子女接受技工教育的贫困家庭，按政策给予补助。

三、激发培训主体积极性，有效增加培训供给

（六）支持企业兴办职业技能培训。支持各类企业特别是规模以上企业或者吸纳就业人数较多的企业设立职工培训中心，鼓励企业与职业院校（含技工院校，下同）共建实训中心、教学工厂等，积极建设培育一批产教融合型企业。企业举办或参与举办职业院校的，各级政府可按规定根据毕业生就业人数或培训实训人数给予支持。支持企业设立高技能人才培训基地和技能大师工作室，企业可通过职工教育经费提供相应的资金支持，政府按规

定通过就业补助资金给予补助。支持高危企业集中的地区建设安全生产和技能实训基地。

(七) 推动职业院校扩大培训规模。支持职业院校开展补贴性培训，扩大面向职工、就业重点群体和贫困劳动力的培训规模。在院校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作，按《国务院关于印发国家职业教育改革实施方案的通知》（国发〔2019〕4号）规定执行。在核定职业院校绩效工资总量时，可向承担职业技能培训工作的单位倾斜。允许职业院校将一定比例的培训收入纳入学校公用经费，学校培训工作量可按一定比例折算成全日制学生培养工作量。职业院校在内部分配时，应向承担职业技能培训工作的一线教师倾斜，保障其合理待遇。

(八) 鼓励支持社会培训和评价机构开展职业技能培训和评价工作。不断培育发展壮大社会培训和评价机构，支持培训和评价机构建立同业交流平台，促进行业发展，加强行业自律。民办职业培训和评价机构在政府购买服务、校企合作、实训基地建设等方面与公办同类机构享受同等待遇。

(九) 创新培训内容。加强职业技能、通用职业素质和求职能力等综合性培训，将职业道德、职业规范、工匠精神、质量意识、法律意识和相关法律法规、安全环保和健康卫生、就业指导等内容贯穿职业技能培训全过程。坚持需求导向，围绕市场急需紧缺职业开展家政、养老服务、托幼、保安、电商、汽修、电工、妇女手工等就业技能培训；围绕促进创业开展经营管理、品

牌建设、市场拓展、风险防控等创业指导培训；围绕经济社会发展开展先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业以及循环农业、智慧农业、智能建筑、智慧城市建设等新产业培训；加大人工智能、云计算、大数据等新职业新技能培训力度。

（十）加强职业技能培训基础能力建设。有条件的地区可对企业、院校、培训机构的实训设施设备升级改造予以支持。支持建设产教融合实训基地和公共实训基地，加强职业训练院建设，积极推进职业技能培训资源共建共享。大力推广“工学一体化”、“职业培训包”、“互联网+”等先进培训方式，鼓励建设互联网培训平台。加强师资建设，职业院校和培训机构实行专兼职教师制度，可按规定自主招聘企业技能人才任教。加快职业技能培训教材开发，规范管理，提高教材质量。完善培训统计工作，实施补贴性培训实名制信息管理，探索建立劳动者职业培训电子档案，实现培训评价信息与就业社保信息联通共享，提供培训就业一体化服务。

四、完善职业培训补贴政策，加强政府引导激励

（十一）落实职业培训补贴政策。对贫困家庭子女、贫困劳动力、“两后生”、农村转移就业劳动者、下岗失业人员和转岗职工、退役军人、残疾人开展免费职业技能培训行动，对高校毕业生和企业职工按规定给予职业培训补贴。对贫困劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员，在培训期间按规定通过就业补助资金同时给予生活费

补贴。符合条件的企业职工参加岗前培训、安全技能培训、转岗转业培训或初级工、中级工、高级工、技师、高级技师培训，按规定给予职业培训补贴或参保职工技能提升补贴。职工参加企业新型学徒制培训的，给予企业每人每年4000元以上的职业培训补贴，由企业自主用于学徒培训工作。企业、农民专业合作社和扶贫车间等各类生产经营主体吸纳贫困劳动力就业并开展以工代训，以及参保企业吸纳就业困难人员、零就业家庭成员就业并开展以工代训的，给予一定期限的职业培训补贴，最长不超过6个月。

（十二）支持地方调整完善职业培训补贴政策。符合条件的劳动者在户籍地、常住地、求职就业地参加培训后取得证书（职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、特种作业操作证书、培训合格证书等）的，按规定给予职业培训补贴，原则上每人每年可享受不超过3次，但同一职业同一等级不可重复享受。省级人力资源社会保障部门、财政部门可在规定的原则下结合实际调整享受职业培训补贴、生活费补贴人员范围和条件要求，可将确有培训需求、不具有按月领取养老金资格的人员纳入政策范围。市（地）以上人力资源社会保障部门、财政部门可在规定的原则下结合实际确定职业培训补贴标准。县级以上政府可对有关部门各类培训资金和项目进行整合，解决资金渠道和使用管理分散问题。对企业开展培训或者培训机构开展项目制培训的，可先行拨付一定比例的培训补贴资金，具体比例由各省

(区、市)根据实际情况确定。各地可对贫困劳动力、去产能失业人员、退役军人等群体开展项目制培训。

(十三) 加大资金支持力度。地方各级政府要加大资金支持和筹集整合力度,将一定比例的就业补助资金、地方人才经费和行业产业发展经费中用于职业技能培训的资金,以及从失业保险基金结余中拿出的1000亿元,统筹用于职业技能提升行动。各地拟用于职业技能提升行动的失业保险基金结余在社会保障基金财政专户中单独建立“职业技能提升行动专账”,用于职工等人员职业技能培训,实行分账核算、专款专用,具体筹集办法由财政部、人力资源社会保障部另行制定。企业要按照有关规定足额提取和使用职工教育经费,其中60%以上用于一线职工培训,可用于企业“师带徒”津贴补助。落实将企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额8%的税收政策。推动企业提取职工教育经费开展自主培训与享受政策开展补贴性培训的有机衔接,探索完善相关机制。有条件的地区可安排经费,对职业技能培训教材开发、师资培训、教学改革以及职业技能竞赛等基础工作给予支持,对培训组织动员工作进行奖补。

(十四) 强化资金监督管理。要依法加强资金监管,定期向社会公开资金使用情况,加强监督检查和专项审计工作,加强廉政风险防控,保障资金安全和效益。对以虚假培训等套取、骗取资金的依法依规严惩,对培训工作中出现的失误和问题要区分不同情况对待,保护工作落实层面干事担当的积极性。

五、加强组织领导，强化保障措施

(十五) 强化地方政府工作职责。地方各级政府要把职业技能提升行动作为重要民生工程，切实承担主体责任。省级政府要建立职业技能提升行动工作协调机制，形成省级统筹、部门参与、市县实施的工作格局。各省（区、市）要抓紧制定实施方案，出台政策措施，明确任务目标，进行任务分解，建立工作情况季报、年报制度。市县级政府要制定具体贯彻落实措施。鼓励各地将财政补助资金与培训工作绩效挂钩，加大激励力度，促进扩大培训规模，提升培训质量和层次，确保职业技能提升行动有效开展。

(十六) 健全工作机制。在国务院就业工作领导小组框架下，健全职业技能提升行动工作协调机制，充分发挥行业主管部门等各方作用，形成工作合力。人力资源社会保障部门承担政策制定、标准开发、资源整合、培训机构管理、质量监管等职责，制定年度工作计划，分解工作任务，抓好督促落实。发展改革部门要统筹推进职业技能培训基础能力建设。教育部门要组织职业院校承担职业技能培训任务。工业和信息化、住房城乡建设等部门要发挥行业主管部门作用，积极参与培训工作。财政部门要确保就业补助资金等及时足额拨付到位。农业农村部门负责职业农民培训。退役军人事务部门负责协调组织退役军人职业技能培训。应急管理、煤矿安监部门负责指导协调化工、矿山等高危行业领域安全技能培训和特种作业人员安全作业培训。国资监管部门要

指导国企开展职业技能培训。其他有关部门和单位要共同做好职业技能培训相关工作。支持鼓励工会、共青团、妇联等群团组织以及行业协会参与职业技能培训相关工作。

(十七) 提高培训管理服务水平。深化职业技能培训“放管服”改革。对补贴性职业技能培训实施目录清单管理，公布培训项目目录、培训和评价机构目录，方便劳动者按需选择。地方可采取公开招投标等方式购买培训服务和评价服务。探索实行信用支付等办法，优化培训补贴支付方式。建立培训补贴网上经办服务平台，有条件的地区可对项目制培训探索培训服务和补贴申领告知承诺制，简化流程，减少证明材料，提高服务效率。加强对培训机构和培训质量的监管，健全培训绩效评估体系，积极支持开展第三方评估。

(十八) 推进职业技能培训与评价有机衔接。完善技能人才职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式，动态调整职业资格目录，动态发布新职业信息，加快国家职业标准制定修订。建立职业技能等级认定制度，为劳动者提供便利的培训与评价服务。从事准入类职业的劳动者必须经培训合格后方可上岗。推动工程领域高技能人才与工程技术人才职业发展贯通。支持企业按规定自主开展职工职业技能等级评价工作，鼓励企业设立首席技师、特级技师等，提升技能人才职业发展空间。

(十九) 加强政策解读和舆论宣传。各地区、各有关部门要

加大政策宣传力度，提升政策公众知晓度，帮助企业、培训机构和劳动者熟悉了解、用足用好政策，共同促进职业技能培训工作开展。大力弘扬和培育工匠精神，落实提高技术工人待遇的政策措施，加强技能人才激励表彰工作，积极开展各类职业技能竞赛活动，营造技能成才良好环境。

浙江省人力资源和社会保障厅办公室

2019年8月30日印发

